



Nota conceptual para la sesión temática

Afrontar eficazmente el trabajo infantil y otros déficits de trabajo decente en los eslabones iniciales de las cadenas de suministro

6.ª Conferencia Mundial sobre la Eliminación del Trabajo Infantil, Marrakech, Marruecos

Jueves 12 de febrero de 2026 – 11:15 am a 1:00 pm

I. Contexto

La fragmentación, la complejidad y la dispersión geográfica de las cadenas de suministro pueden generar desafíos para que todos los actores contribuyan al objetivo global de poner fin al trabajo infantil y de respetar plenamente los principios y derechos fundamentales en el trabajo, incluso dentro de las operaciones empresariales. Este es particularmente el caso en los eslabones iniciales de las cadenas de suministro, donde las materias primas se extraen, producen y abastecen a través de múltiples capas de intermediarios, y donde factores como la debilidad de la gobernanza, la pobreza y la informalidad exacerban los riesgos de trabajo infantil y otros déficits de trabajo decente.

En los últimos años, para abordar de manera más eficaz el trabajo infantil en sus cadenas de suministro, las empresas han ampliado su enfoque más allá de sus relaciones comerciales directas hacia los niveles iniciales (*upstream*), donde históricamente ha habido menos visibilidad de los proveedores y socios comerciales, pero mayores riesgos de trabajo infantil. Las empresas están haciendo esto mediante el fortalecimiento de los mecanismos de trazabilidad, el aprovechamiento de avances tecnológicos y la participación en alianzas con una gama más amplia de partes interesadas, con el fin de abordar la naturaleza sistémica y compleja del trabajo infantil y otros déficits de trabajo decente.

Los gobiernos también han avanzado en sus respuestas para abordar el trabajo infantil en las cadenas de suministro, adoptando una combinación de medidas que van desde el fortalecimiento del diálogo social hasta la atención de las vulnerabilidades socioeconómicas arraigadas de niños, adultos y comunidades,



así como el apoyo al desarrollo de empresas sostenibles, incluidas las pequeñas y medianas. Nuevos enfoques, tales como la utilización de acuerdos comerciales, prohibiciones de importación y regulaciones de debida diligencia, se están empleando cada vez más para eliminar y prevenir el trabajo infantil en las operaciones empresariales, utilizando las cadenas de suministro como punto de entrada, y para incentivar una conducta empresarial responsable en un sentido más amplio.

En general, existe un creciente reconocimiento entre los actores de que abordar eficazmente el trabajo infantil requiere un enfoque que involucre los diferentes actores, que abarque toda la cadena de suministro y que combine de manera inteligente diversas medidas para hacer frente a las causas profundas del trabajo infantil, a las brechas en la implementación y aplicación de la normativa, así como para fortalecer el diálogo social a nivel nacional y transfronterizo. A pesar de algunos esfuerzos exitosos, convertir estas experiencias en cambios a gran escala para los millones de niños y trabajadores en situaciones de pobreza y vulnerabilidad continúa siendo un desafío global para todos los actores.

II. Preguntas

Guiada por los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos y la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social (Declaración sobre las Empresas Multinacionales) de la OIT, esta sesión temática se basará en las experiencias de gobiernos, empresas y organizaciones de interlocutores sociales que operan en diferentes cadenas de suministro para examinar cómo están ampliando sus respuestas al desafío de prevenir y abordar el trabajo infantil y otros déficits de trabajo decente en los eslabones iniciales de las cadenas de suministro, y para reflexionar sobre las prácticas y enfoques más exitosos en diversos sectores.

También brindará a los panelistas la oportunidad de profundizar en las medidas para mejorar la eficacia de los esfuerzos existentes y en las oportunidades para invertir aún más en prácticas innovadoras que puedan generar un cambio sostenible hacia el trabajo decente para todos.